

Deklaration om mänskliga rättigheter

A thick, horizontal orange bar with rounded ends, positioned below the title.

Innehåll

- I. EnBW-styrelsens åtagande
- II. Omfattning av deklarationen om de mänskliga rättigheterna
- III. EnBW:s fokus på mänskliga rättigheter
- IV. Utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter
- V. Klagomålsmekanism
- VI. Rapportering

EnBW-styrelsens åtagande

EnBW är ett av de största integrerade energiföretagen i Tyskland och Europa och levererar el, gas, vatten och värme samt produkter och tjänster inom energi och infrastruktur till sina kunder. Vår omsorg om mänskliga rättigheter är ett av EnBW:s kärnvärden och är fast förankrat i vår företagsstrategi. Vårt ansvar i förhållande till mänskliga rättigheter ligger till grund för alla beslut som företaget fattar. EnBW AG är sedan 2010 medlem i FN:s Global Compact och har åtagit sig att respektera mänskliga rättigheter och internationellt erkända arbetsnormer i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

EnBW:s förklaring om de mänskliga rättigheterna bygger på följande ramverk:

- [FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna](#)
- [Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter](#)
- [Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter](#)
- [Internationella arbetsorganisationens \(ILO\) grundläggande arbetsnormer](#)
- [FN:s vägledande principer](#)
- [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)

Dr Georg Stamatelopoulos

Verkställande direktör

Thomas Kusterer

Vice verkställande direktör och
finanschef

Dirk Güsewell

Driftchef System Kritisk
Infrastruktur och Kunder

Peter Heydecker

Verkställande direktör Hållbar
produktionsinfrastruktur

Colette Rückert-Hennen

Personalchef, personaldirektör

Omfattning av deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna

Denna förklaring om de mänskliga rättigheterna är bindande för EnBW Energie Baden-Württemberg AG (EnBW AG) samt för alla inhemska och utländska majoritetsinnehav som kan instrueras av EnBW AG genom ett dominansavtal eller på annat rättsligt sätt. De övriga majoritetsinnehaven i EnBW AG, som de facto kontrolleras, har samtyckt till direkt eller analog tillämpning av deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna. DeklARATIONEN om mänskliga rättigheter gäller inte TransnetBW GmbH, terranets bw GmbH och Ontras Gastransport GmbH. Dessa företag uppmanas att tillämpa detta på motsvarande sätt.

Andelar i joint ventures som EnBW Energie Baden-Württemberg AG inte har något bestämmande inflytande över ska följa deklARATIONEN om mänskliga rättigheter.

Dessutom förväntar vi oss att våra affärspartner säkerställer att affärsverksamhet som bedrivs för EnBW:s räkning sker i enlighet med denna förklaring. Vi delar de värderingar och principer som anges här med våra affärspartners i vår uppförandekod för leverantörer och våra uppförandeprinciper för ansvarsfull anskaffning av kol och andra råmaterial.

EnBW:s fokus på mänskliga rättigheter

Som energileverantör och infrastrukturleverantör påverkar både vår egen och våra affärspartners och leverantörers verksamhet människors liv i olika länder. EnBW respekterar och är medveten om de mänskliga rättigheterna och arbetsrättigheterna för

sina medarbetare samt alla som direkt eller indirekt berörs av dess affärsverksamhet och har åtagit sig att säkerställa att dess affärspartners också respekterar de mänskliga rättigheterna och inte kränker dem.

När det gäller vår affärsverksamhet och våra värdekedjor har vi identifierat följande mänskliga rättigheter som våra huvudsakliga fokusområden:

Inget barnarbete

EnBW tolererar inte någon form av barnarbete. Barns och ungas fysiska och psykiska utveckling får inte på något sätt påverkas negativt av anställning. I enlighet med ILO:s grundläggande arbetsnormer kräver vi därför att de lagstadgade minimiåldrarna följs av våra anställda och våra affärspartners samt att skyddsåtgärder vidtas för att säkerställa att anställda inte längre omfattas av obligatorisk utbildning.

Inget tvångsarbete

EnBW tolererar inte tvångsarbete. Allt arbete måste utföras på frivillig basis. I enlighet med ILO:s grundläggande arbetsnormer motsätter sig EnBW tydligt tvångsarbete, modernt slaveri eller arbete som utförs under hot om bestraffning eller tvång. Detsamma gäller skuldförbindelser och ofrivilligt fängelsearbete. EnBW följer denna princip strikt i sin egen affärsverksamhet och kräver detsamma av sina affärspartners.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

På EnBW är ett förtroendefullt samarbete mellan alla medarbetare och en konstruktiv medbestämmandekultur av stor betydelse. Att erkänna våra medarbetares rätt till förenings- och mötesfrihet samt rätten till kollektiva förhandlingar är därför en av våra grundläggande värderingar. Alla anställda har rätt att bilda, ansluta sig till, stanna kvar i eller avstå från fackförening utan rädsla för diskriminering eller sanktioner. Det står arbetstagarna fritt att avslöja sitt fackliga medlemskap. Vi kräver också att våra affärspartners följer principerna om föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar i linje med ILO:s grundläggande arbetsnormer.

Lika möjligheter och förbud mot diskriminering

EnBW tolererar inte någon form av diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen. Lika möjligheter och lika behandling måste garanteras. I enlighet med ILO:s grundläggande arbetsnormer innebär detta att vi strikt motsätter oss olaglig

ojämlik behandling baserat på etniskt ursprung, hudfärg, sexuell och könsidentitet, religiös tillhörighet, politisk åsikt, nationellt ursprung eller social bakgrund. På samma sätt motsätter vi oss alla typer av beteenden som kränker en individs värdighet, integritet och personliga rättigheter. I enlighet med vår uppförandekod för leverantörer och våra uppförandepprinciper för ansvarsfull anskaffning av kol och andra råmaterial förväntar vi oss också att våra affärspartners konsekvent följer denna princip.

Arbetsstimmar

För EnBW är det en självklarhet att följa arbetstidsbestämmelserna. Dessutom kan våra medarbetare organisera sitt arbete flexibelt och anpassa det efter sina personliga behov, antingen i form av olika deltidsmodeller eller omfattande möjligheter att arbeta hemifrån eller på distans, så långt det är möjligt och förnuftigt för den typ av arbete de utför. Övertid ersätts enligt lagstadgade bestämmelser. Vi förväntar oss att våra affärspartners följer lokala arbetstidsbestämmelser. Denna skyldighet återspeglas i vår uppförandekod för leverantörer och våra uppförandepprinciper för ansvarsfull anskaffning av kol och andra råmaterial.

Ersättning/lön

EnBW betalar sina medarbetare en skälig lön som minst motsvarar den lagstadgade minimilönen och säkerställer att våra medarbetare och affärspartners på alla platser kan tjäna en tillräcklig försörjning i enlighet med ILO:s grundläggande arbetsnormer.

Vi delar våra krav på rättvis ersättning med våra affärspartners i vår uppförandekod för leverantörer och våra uppförandepprinciper för ansvarsfulla inköp av kol och andra råmaterial.

Lokalsamhällenas rättigheter

EnBW respekterar de lokala samhällens rättigheter i närheten av EnBW:s anläggningar och projektområden som kan påverkas av EnBW:s verksamhet. För att minimera eventuella negativa konsekvenser för lokalbefolkningen genomför vi sociala och miljömässiga konsekvensanalyser i förväg för planerade projekt där så är nödvändigt och involverar lokalbefolkningen i planeringsprocessen genom att rådgöra med dem i förväg. EnBW försöker i princip undvika att behöva flytta grupper av befolkningen. Vi förväntar oss också att våra affärspartners har ett ansvarsfullt och medvetet förhållningssätt till lokala befolkningsgrupper som kan påverkas av deras affärsverksamhet.

Rätten till vatten och sanitet

EnBW erkänner uttryckligen rätten till vatten som en grundläggande mänsklig rättighet. Alla har rätt till rent och säkert dricksvatten och sanitet. EnBW gör därför allt för att säkerställa att dess affärsverksamhet inte leder till överdriven vattenförbrukning eller vattenföroreningar. Vi förväntar oss också att våra affärspartners förhindrar eventuella negativa effekter på vattendrag och dricksvattenförsörjning så att tillgången till rent och säkert dricksvatten och sanitet för lokala befolkningsgrupper inte begränsas i onödan.

Utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter

Att upprätthålla vårt engagemang för internationella mänskliga rättigheter, särskilt med avseende på ovan nämnda fokusområden, är en viktig aspekt av våra interna styrningsstrukturer. På EnBW betraktar vi due diligence (tillbörlig aktsamhet) som en ständigt utvecklande process som bygger på en intensiv dialog med interna och externa intressenter. När vi utövar vår due diligence avseende mänskliga rättigheter agerar vi i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer.

En viktig aspekt av vår riskhantering avseende mänskliga rättigheter är att genomföra en omfattande riskbedömning av vår egen verksamhet och våra leverantörer. Efter att ha identifierat risker vidtar vi lämpliga förebyggande eller avhjälpanande åtgärder för att minska risker för mänskliga

rättigheter eller eventuell negativ påverkan på bästa möjliga sätt. Vi övervakar med jämna mellanrum och vid behov åtgärdernas effektivitet och framsteg så att vi vid behov kan anpassa våra åtgärder.

En viktig del av vår due diligence avseende mänskliga rättigheter är den dialog vi har med olika interna och externa intressenter. Det fokuserade samtalet om potentiella och identifierade risker inom våra värdekedjor gör det möjligt för oss att kontinuerligt lära oss, identifiera luckor i hur vi utövar vår due diligence avseende mänskliga rättigheter och gemensamt utarbeta strategier som säkerställer respekt för mänskliga rättigheter i all vår affärsverksamhet och gör det möjligt för oss att fortsätta utveckla vår strategi tillsammans.

Klagomålsmekanism

De interna riktlinjerna för rapportering av potentiella överträdelser av principerna i deklARATIONEN om mänskliga rättigheter gäller för EnBW:s medarbetare.

Dessutom förväntar vi oss att affärspartners – och i synnerhet leverantörer och underleverantörer – vars affärsverksamhet är direkt kopplad till EnBW:s affärsverksamhet, produkter eller tjänster respekterar de här fastställda principerna för mänskliga rättigheter och inte bryter mot dem.

Vi förväntar oss att våra affärspartners omedelbart rapporterar alla (potentiella) kränkningar av mänskliga rättigheter inom sitt eget affärsområde

eller inom affärsområdet för någon av sina direkta leverantörer som är kopplad till affärsrelationen med EnBW eller dess leveranskedja.

Tredje parter som på ett trovärdigt sätt kan visa på konkreta bevis för att deras mänskliga rättigheter har kränkts av EnBW:s affärsverksamhet eller som har anledning att befara en kränkning, eller som på ett trovärdigt sätt kan visa på konkreta bevis för att andras mänskliga rättigheter kränks eller dessa personer befara en sådan kränkning, kan rapportera sina klagomål här:

Reklamationskanaler

Våra medarbetare, affärspartners, leverantörer och underleverantörer samt tredje parter kan anmäla överträdelser eller misstankar om överträdelser via EnBW:s olika kontaktpunkter, oavsett om de berörs personligen. EnBW:s åtgärder definierar tydliga ansvarsområden och processer för hantering av information, garanterar sekretess och erbjuder största möjliga skydd för alla inblandade parter.

Rapportera till efterlevnadsavdelningen

EnBW Sveriges visseblåarsystem, klicka på länken för att rapportera:

[EnBW Sverige AB Whistleblower System | Start](#)

Visseblåarsystem för EnBW AG Tyskland

[Onlinerapporteringskanal och callcenter](#)

EnBW:s visseblåsarverktyg kan användas för rapportering på olika språk, särskilt de som är relevanta för EnBW:s affärsverksamhet, samt anonymt via ett konfidentiellt och skyddat system.

Via e-post:

verdachtsfallmeldungen@enbw.com

Postadress:

Efterlevnadsavdelningen (Whistleblower Office)
Durlacher gatan 93
76 131 Karlsruhe, Tyskland

Vissa EnBW-företag har ett eget visseblåarsystem för rapportering av överträdelser eller misstänkta överträdelser.

Rapportera till extern ombudsman

EnBW:s ombudsman är tystnadspliktig. De kan garantera visseblåsaren fullständig sekretess och anonymitet gentemot EnBW.

**Advokat: Thomas C. KNIERIM – KNIERIM LORENZ
BREIT Advokater PartG mbB**

Tel.: +49 6131 906 5500

E-post: Ombudsmann@klb-recht.de

Gutenbergplatz 12
55 116 Mainz, Tyskland

- Arbetsordning för EnBW-koncernens klagomålsmekanism

Rapportering

Som en del av integrerade årsredovisningen rapporterar EnBW årligen om åtgärder för att utöva företagets due dilligence, särskilt när det gäller råvaruanskaffning och inköp. Dessutom redovisar EnBW detaljerat om styrningsstrukturer och processer för utövande av miljö- och mänskliga rättigheter i sin rapport om den tyska aktsamhetslagen för leveranskedjor (BAFA-rapport) och i EnBW:s policyutlåtande enligt den tyska aktsamhetslagen för leveranskedjor. Alla rapporter kan när som helst läsas på vår webbplats.

Kontaktman

Dr Lothar Rieth

Hållbarhetsansvarig

+49 721 632 4920

nachhaltigkeit@enbw.com

Durlacher Allee 93

76 131 Karlsruhe, Tyskland

Katharina Klein

Hållbarhetsansvarig

+49 721 632 4920

nachhaltigkeit@enbw.com

Skeppsbyggnadsdamm 1

10 117 Berlin, Tyskland

- Inga anspråk eller andra tredje parts rättigheter kan göras gällande på grundval av denna EnBW-förklaring om mänskliga rättigheter.
- Mer information finns på vår [webbplats](#).



EnBW Energie Baden-Württemberg AG
Durlacher gatan 93
76 131 Karlsruhe, Tyskland
Telefon +49 721 63-00
Fax +49 721 63-12725
info@enbw.com
www.enbw.com