

Arbetsmiljö och säkerhetspolicy



EnBW Energie Baden-Württemberg AG
Durlacher gatan 93
76 131 Karlsruhe, Tyskland

Innehåll

Arbetsmiljö- och säkerhetspolicy	1
EnBW-styrelsens åtagande	3
1 Syftet med policyn.....	4
2 Skyldigheter och mål.....	4
3 Tillämpningsområde.....	4
4 Grundläggande principer	5
5 Ansvar.....	6
5.1 Ansvar på styrelse- och individuell företagsnivå	6
5.2 Ansvar inom de olika avdelningarna.....	6
6 Bristande efterlevnad	6
7 Om denna policy	6

A solid orange horizontal bar with rounded ends.

EnBW-styrelsens åtagande

EnBW är ett av de största integrerade energiföretagen i Tyskland och Europa och levererar el, gas, vatten och värme samt produkter och tjänster inom energi och infrastruktur till sina kunder. Som integrerad energileverantör är våra medarbetares hälsa av största vikt för oss. EnBW-koncernen lägger därför stor vikt vid hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Vår högsta prioritet är att undvika olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar och skapa säkra arbetsförhållanden. I detta avseende fokuserar vi inte bara på våra anställda utan även på hälsa och säkerhet för våra entreprenörers anställda.

Dr Georg Stamatelopoulos

Verkställande direktör

Colette Rückert-Hennen

Chef för Human Resources
Personalansvarig

1 Syftet med policyn

Riktlinjen ska fungera som ett ramverk för integreringen av arbetsmiljö och säkerhet i EnBW-koncernens strategi och verksamhet och definiera motsvarande förhållningsregler samt åtgärder, mål och kontroller. Denna policy bidrar därmed till målet att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön inom EnBW-koncernen.

2 Skyldigheter och mål

Det övergripande målet kan sammanfattas på följande sätt:

- EnBW-koncernen har åtagit sig att upprätthålla en hög arbetsmiljönivå i alla koncernföretag och i alla aktiviteter. Det primära målet är att undvika olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.
- Vi har åtagit oss att fastställa, utvärdera och följa upp lämpliga mål i syfte att kontinuerligt förbättra företagets resultat inom arbetsmiljöområdet. För detta ändamål använder vi nyckeltalet LTIF (Lost Time Injury Frequency). Dessutom genomför vi individuella, riktade program och kampanjer inom koncernföretagen.
- Vi säkerställer efterlevnad av alla lagstadgade och andra relevanta krav inom arbetsmiljöområdet och integrerar dem i våra verksamhetsprocesser. Detsamma gäller även vid användning av tillfälligt anställda.
- Vi har åtagit oss att effektivt genomföra åtgärder för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och tillhandahåller nödvändiga mänskliga, ekonomiska och materiella resurser.
- Vi arbetar aktivt för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljökulturen inom EnBW-koncernen.

3 Tillämpningsområde

Denna riktlinje är bindande för EnBW Energie Baden-Württemberg AG (EnBW AG) samt för alla inhemska och utländska majoritetsinnehav som kan instrueras av EnBW AG genom ett avtal om styrning eller på annat rättsligt sätt. De övriga majoritetsinnehaven i EnBW AG, som de facto kontrolleras, har samtyckt till direkt eller analog tillämpning av policyn. Policyn gäller inte för TransnetBW GmbH, terranets bw GmbH och Ontras Gastransport GmbH. Dessa företag uppmanas att tillämpa detta på motsvarande sätt.

4 Grundläggande principer

- Certifiering enligt DIN EN ISO 45001 är ett effektivt verktyg för kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön. Därför strävar vi efter att uppnå en hög täckning inom hela EnBW-koncernen.
- Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra ledningssystemen för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen genom att genomföra granskningar (som regelbundna inspektioner och interna och externa revisioner) och genom att anpassa våra processer.
- Som en del av vårt förebyggande arbete registrerar och analyserar vi systematiskt möjligheter och risker. Då tittar vi på aktiviteter, olyckor, tillbud/osäkra situationer, arbetsutrustning, arbetsmaterial, arbetsmiljö och infrastruktur. För detta ändamål använder vi oss av riskbedömningsverktyg, utarbetar åtgärder utifrån dessa för att minimera risker och övervaka deras effektivitet.
- Vi registrerar och analyserar olyckor, tillbud och osäkra situationer och tar fram åtgärder utifrån dessa.
- Som en del av vårt företagshälsovårdskoncept genomför vi regelbundna medarbetarundersökningar och psykiska hälsoundersökningar (riskbedömning av psykisk stress) för att förbättra hälsan hos alla medarbetare.
- När vi fastställer åtgärder tar vi hänsyn till lärdomar och exempel på bästa praxis. Vi uppmanar alla att dela med sig av sådana resultat inom hela koncernen.
- Utöver våra medarbetare involverar vi alla relevanta intressegrupper – såsom arbetstagarrepresentanter, entreprenörer och externa partners – i våra åtgärder och främjar öppen kommunikation. Vi samarbetar med våra entreprenörer för att skapa en säkerhets- och hälsomedveten miljö och undvika ömsesidiga faror.
- För att främja ett säkerhetsmedvetet och hälsofrämjande beteende utbildar vi våra medarbetare och chefer.

5 Ansvar

5.1 Ansvar på styrelse- och individuell företagsnivå

EnBW AG:s styrelse ansvarar som ledning och representationsorgan för aktiebolaget för att definiera innehållet i EnBW-koncernens arbetsmiljöpolicy och för att följa den. Detta inkluderar att fatta grundläggande beslut om det avsedda konceptet för arbetsmiljö, organisation och ledarskapsprinciper för EnBW-koncernen.

Koncernbolagens styrelser och verkställande direktörer implementerar styrningsstrukturen på ett sätt som liknar de strukturer och ansvarsområden som definieras här eller upprättar lämpliga strukturer för respektive dotterbolag i enlighet med deras verksamhet och påverkan på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, med beaktande av tillgängliga resurser och befintliga strukturer. Policyns effektivitet bör övervakas i de anslutna enheterna av en kommitté eller en (stabs-)enhet.

5.2 Ansvar inom de olika avdelningarna

Chefen för arbetssäkerhet och förebyggande brandskydd ansvarar för styrningen av EnBW-koncernen inom området arbetssäkerhet.

Chefen för företagshälsovården ansvarar för styrningen av EnBW-koncernen inom området företagshälsovård.

Det operativa genomförandet av arbetsmiljö och de skyldigheter, mål och principer som anges i denna policy är respektive koncernföretags ansvar.

6 Bristande efterlevnad

De rapporteringskanaler som finns inom ramen för EnBW AG:s visuellblåarsystem finns tillgängliga för att (anonymt) rapportera överträdelser av bestämmelserna i denna riktlinje samt andra (potentiella) efterlevnadsöverträdelser som uppstår i samband med EnBW:s affärsverksamhet. EnBW AG:s åtgärder definierar tydliga ansvarsområden och processer för hantering av regelöverträdelser, garanterar sekretess och erbjuder största möjliga skydd för alla inblandade parter. Arbetsordningen för visuellblåarsystemet anger ansvar, process och bakomliggande principer.

7 Om denna policy

Denna policyversion är den som gäller för närvarande. Den granskas regelbundet för att fastställa om några ändringar behöver göras och uppdateras vid behov. Beroende på den genomförda

A solid orange horizontal bar with rounded right ends, located above the text.

ändringen godkänns ändringen av styrelsen eller ett organ som bemyndigats av styrelsen. Inga anspråk eller andra rättigheter från tredje part kan göras gällande på grundval av denna policy.